

Bijna zet de naam NVMO-juniorcommissie je op het verkeerde been. Want de commissie die zich richt op de belangen van de jonge internist-oncologen is geen kleine speler. De NVMO-juniorcommissie heeft een vierkoppig bestuur, een vaste zetel in het NVMO-bestuur en organiseert minstens drie keer per jaar succesvolle activiteiten voor haar achterban.

NVMO-juniorcommissie: het bestuur

Het bestuur van de NVMO-juniorcommissie bestaat uit de volgende leden.

- E.A. (Edwin) van Breugel, internist-oncoloog i.o., Westfriesgasthuis, Hoorn (voorzitter NVMO-juniorcommissie en tevens penningmeester NVMO)
- S. (Sander) Dalhuisen, internist-oncoloog i.o., AMC, Amsterdam
- E.J.M. (Ester) Siemerink, internist-oncoloog, UMC Groningen
- I.O. (Inge) Baas, internist-oncoloog, UMC Utrecht

Ooit gebouwd als stadskasteel voor ridders ligt Oudaen al meer dan 700 jaar in het hart van de stad Utrecht. Het gebouw heeft een rijke historie: eerst als woonhuis van Utrechtse machtige families en daarna was het honderden jaren lang het onderdak voor de allerarmsten als 'oude mannen- en vrouwenhuis'. Vandaag de dag herbergt het stadskasteel heel andere gasten. Het moderne horecacomplex omvat een café, restaurant, zalencomplex en zelfs een historische brouwerij, die in ere is hersteld. Het is een prima plek voor de avond voor jonge internist-oncologen, die de NVMO-juniorcommissie hier vanavond organiseert. 'Middenin het land, een mooie locatie én een interessant thema: dat stimuleert om te komen', vindt I.O. Baas, bestuurslid van de commissie. Samen met medebestuursleden S. Dalhuisen en E.J.M. Siemerink en voorzitter E.A. van Breugel is zij al wat eerder aanwezig om de sprekers die avond in mei op te vangen. Inge Baas: 'Hoewel de avond een sterk opleidingsaccent heeft, is het doel van onze avonden voornamelijk sociaal: we vinden het belangrijk dat jonge oncologen elkaar leren kennen.'

Avond met opleidingsaccent

De NVMO-juniorcommissie wil een sociaal platform creëren. 'Jonge oncologen hebben nu nog relatief weinig onderling contact', vertelt Sander Dalhuisen. 'In de 24 maanden dat je oncologie als aandachtsgebied volgt binnen de opleiding tot internist en de eerste tijd nadien word je beschouwd als jonge oncoloog. Maar niet iedereen volgt hetzelfde pad: er zijn bijvoorbeeld ook mensen die pas na hun promotie naar de oncologie doorstromen. Bovendien zit iedereen op een andere opleidingsplaats. De aankomende generatie oncologen heeft weinig contacten met leeftijdsgenoten binnen het vakgebied. Terwijl wanneer je elkaar kent, je gemakkelijker kennis uitwisselt of elkaar sneller betreft bij nieuwe ontwikkelingen. We koppelen het sociale op



Bestuursleden Sander Dalhuisen, Edwin van Breugel, Inge Baas en Ester Siemerink (v.l.n.r.)

NVMO-juniorc platform voor

zo'n avond altijd aan een leerzame activiteit, maar er is ook gelegenheid om van gedachten te wisselen en even wat te drinken.' Inmiddels organiseert de commissie minstens 3 keer per jaar een speciale avond waarbij kennis centraal staat: enerzijds om vak-kennis op te doen 'die je in de collegebanken niet hoort', zoals Edwin van Breugel het omschrijft, en anderzijds om contacten op te doen met jonge vakgenoten. De locatie en de invulling van de avond wisselen telkens. Zo is er op de ene avond een spreker aanwezig, terwijl er op de andere een discussie plaatsvindt over een actueel thema. Of er wordt met deskundigen gediscussieerd over bepaalde casussen, zoals vanavond. Dalhuisen: 'Onze ambitie is dat het voor jonge oncologen eenvoudiger wordt om met elkaar te overleggen. Dat kan een stimulans geven aan bijvoorbeeld het wetenschappelijke onderzoek. Nederland heeft zo ongeveer de hoogste kennisdichtheid ter wereld. Door meer samen te werken kunnen we, net als bij andere beroepsgroepen, onderzoeken grootser opzetten. Zo kunnen we snellere c.q. betere resultaten bewerkstelligen.'

De komende tijd wil de Juniorcommissie ook aan haar platform-functie werken door de jonge oncoloog van andere relevante vakinformatie te voorzien. Ester Siemerink: 'We willen meer een "gidsfunctie" gaan uitoefenen. Er gebeurt heel veel in het vakgebied. Bij welke congressen moet je absoluut aanwezig zijn? Welke onderwerpen zijn interessant op een bepaald symposium? Daarin kunnen wij veel méér een rol spelen. Bovendien weten



van de NVMO-juniorcommissie.

Nieuwe bestuursleden (m/v) gezocht!

De NVMO-juniorcommissie is momenteel op zoek naar twee nieuwe enthousiaste bestuursleden. Van het vierkoppige bestuur verlaten Baas en Siemerink binnenkort de commissie. In 50 woorden 'zendtijd' vertellen zij over hun motivatie en ervaringen. 'Het kost tijd,' vertelt Baas, 'maar je krijgt wel zaken voor elkaar en kunt écht invloed uitoefenen op aspecten die alle jonge oncologen aangaan.' Siemerink: 'Het loont ook omdat het effect van je werk zo zichtbaar is in de praktijk. Zo'n avond die vol zit, dat stimuleert enorm om dit werk te doen!'

Aandachtsgebieders die interesse hebben om zitting te nemen in het bestuur van de NVMO-juniorcommissie kunnen contact opnemen met de voorzitter via edwinux@telfort.nl. Meer informatie over commissie is te raadplegen op de NVMO-website: www.nvmo.org/nvmo_commissies_juniorcommissie.htm.

velen niet dat je als jonge oncoloog tegen een gereduceerd tarief lid kunt worden van de ASCO of de ESMO. Dit soort zaken willen we meer naar buiten brengen.'

Bestuurlijke zware stem

De NVMO-juniorcommissie is er echter niet alleen om het contact tussen de jonge garde te bevorderen. 'Om ook op bestuursniveau van betekenis te kunnen zijn, maakt de commissie deel uit van het bestuur van de

kunde, en formeel dus niet onder de taken van de NVMO, maar die van de NIV,' legt ze uit. 'We willen veel, maar je bent gebonden aan een andere partij. Dat is ook een belangrijke reden dat de Juniorcommissie is opgericht: je bent maar kort jonge oncoloog, en daardoor heb je als individu geen krachtig stem. Als groep kun je echter veel meer van je laten horen. Via onze juniorvertegenwoordiger binnen de NIV of door onze afvaardiging in het NVMO-bestuur kunnen we de mening van de ervaringsdeskundige, de jonge oncoloog van nu, veel beter naar voren brengen.'

Opkomst: 100 procent

De NVMO-juniorcommissie heeft veel gedaan om op de behoeften van de jonge oncoloog in te spelen. Om te zien in hoeverre zij daarin

ommissie bouwt aan sociaal jonge internist-oncoloog

NVMO,' vertelt voorzitter Van Breugel. 'Wij vormen het communicatiekanaal tussen jonge oncologen en het bestuur van de vereniging. Als Juniorcommissie willen we onze invloed kunnen "waarborgen" binnen de vereniging. Daarom heb ik als voorzitter van de commissie ook de functie van penningmeester in het NVMO-bestuur. Die vaste plek in het bestuur geeft onze functie als spreekbuis van de groep die we vertegenwoordigen meer autoriteit. Onze mening doet ertoe.'

Want de bestuurswisseling gaat snel: een bestuurslid heeft gemiddeld 2 jaar zitting in de commissie. 'We willen een club van en voor jonge oncologen blijven,' vertelt Siemerink. Haar bestuursperiode loopt alweer bijna ten einde. Ook voor Baas komt binnenkort het afscheid van haar bestuurswerk voor de commissie. 'En dat is maar goed ook,' vindt ze. 'Zo houden we de doorstroom erin en blijft het bestuur nieuwe input krijgen. Naast de maximale zittingsduur hebben we ook de regel dat elk bestuurslid uit een andere opleidingsregio afkomstig moet zijn. We vinden het belangrijk dat we signalen horen uit verschillende plaatsen en weten wat er speelt. Alleen zo kunnen we een echte vertegenwoordiging vormen en voor alle jonge oncologen spreken. Daarin zijn we erg actief. We hebben bijvoorbeeld een enquête gehouden onder de jonge oncologen over het voorstel tot wijziging van de opleiding oncologie in profielstages. Op basis daarvan hebben we ons standpunt geformuleerd en besproken binnen het NVMO-bestuur.'

'Al blijft onderwijs een gevoelig onderwerp,' vult Siemerink haar aan. 'De opleiding tot oncoloog valt binnen de opleiding interne genees-

zijn geslaagd, vertellen de cijfers het echte verhaal. Tot nu toe is elke avond goed bezocht. De avond voorafgaand aan de laatste *Oncologiedagen voor Nederland en Vlaanderen* heeft zelfs alle verwachtingen overtroffen. Baas: 'Toen hadden we een opkomst van bijna 100 procent!' Dalhuisen valt haar enthousiast bij. 'We hadden fantastische sprekers die avond. Prof. dr. H.B.M. van de Wiel, hoogleeraar Gezondheidspsychologie in Groningen, sprak over de impact van kanker op je leven op het gebied van verwerking, rouw, seksualiteit – alles wat je tegenkomt in de spreekkamer. Verder vertelde prof. dr. J.W.F.M. Bartelsman, hoogleeraar Gastro-enterologie aan de Universiteit van Amsterdam, over nieuwe endoscopische mogelijkheden in het maagleverdarmgebied.'

Maar niet alleen de sprekers trokken veel publiek. Ook de sfeer en saamhorigheid zijn belangrijke factoren. 'De volgende ochtend stond om 8.00 uur de algemene ledenvergadering van de NVMO geagendeerd,' vertelt Siemerink. 'We hadden 's avonds opgeroepen om daarbij aanwezig te zijn. Maar we zijn natuurlijk lekker gaan dineren en er volgde nog een borrel. Veel mensen lagen pas laat in bed. Het schetste dus dubbel onze verbazing toen we zagen hoeveel jonge oncologen de ledenvergadering bezochten! Echt motiverend en zowel door ons als door het NVMO-bestuur zeer gewaardeerd! Ook dit vormt voor ons de bevestiging dat we onze achterban weten te mobiliseren.'

Naomi Querido, wetenschapsjournalist